



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Reti virtuose per l'educazione e la promozione culturale dei minori

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E- Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento 1: Animazione culturale verso i minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è di realizzare e potenziare, in linea di continuità con il progetto Territori animati avviato a giugno 2021, una RETE DI SERVIZI DI ANIMAZIONE TERRITORIALE verso i minori, che permetterà agli utenti (minori e famiglie dei sei Comuni coprogettanti) di usufruire di attività strutturate, permanenti e comunicanti, al fine di promuoverne un sereno e sano sviluppo psico-fisico e di assicurarne il ben-essere, cercando di colmare le criticità e le carenze riscontrate nei territori.

Obiettivi specifici del progetto sono:**Area dell'animazione culturale:**

- Continuare ad implementare, intensificare e diversificare i servizi socio-culturali e ludico ricreativi offerti ai destinatari del progetto e conseguentemente anche ai destinatari indiretti (giovani, anziani, famiglie) alla luce della lettura di dati elaborati e dei bisogni emersi, al fine di realizzare promuovere coesione territoriale, benessere psico-sociale e incontri creativi tra diverse generazioni.
- Offrire opportunità e risorse adeguate ai minori con particolare riguardo a quelli in difficoltà.
- Migliorare i livelli e i processi di comunicazione interpersonale al fine di prevenire l'insorgere di fenomeni devianti.
- Prevenire comportamenti di malessere psico-sociale attraverso la creazione di nuove opportunità di socializzazione e la sperimentazione di nuovi modelli di relazione fondati sul rispetto, l'ascolto e la cooperazione.
- Sovvertire la cultura della massificazione attraverso lo sviluppo della sfera dell'autostima personale attraverso percorsi di accompagnamento educativo.
- Sviluppare la creatività attraverso laboratori sperimentali di pittura, danza, musica.
- Miglioramento del rendimento scolastico attraverso attività di motivazione e avvicinamento alle attività culturali informali.
- Migliorare l'inclusione, la socializzazione e il benessere dei minori disabili anche attraverso attività ludico-ricreative e sportive.
- Integrare i servizi rivolti alla popolazione minorile in riferimento ai bisogni rilevati dalla popolazione target.
- Incrementare i servizi destinati ai minori già erogati.
- Sviluppare competenze trasversali quali capacità critiche, capacità di attenzione, concentrazione e memorizzazione, analisi, sintesi, utili nelle abilità linguistiche, matematiche, temporali e spaziali.

Area della famiglia:

- Sostenere la famiglia nel difficile svolgimento dei compiti educativi al fine di recuperare la relazione genitori-figli e supportare le famiglie nella prevenzione e recupero dal gap digitale che si è evidenziato nell'ultimo anno con il ricorso alla Didattica a distanza
- Migliorare il rapporto di comunicazione e di collaborazione tra l'alunno e la scuola e tra la scuola e la famiglia

- Valorizzare il ruolo delle istituzioni presenti sul territorio di riferimento del progetto, per una proposizione progettuale ed un coordinamento integrato dell'intervento

- Favorire la conciliazione dei tempi lavoro-famiglia, soprattutto per le madri lavoratrici

Area incontro generazionale:

- Promuovere il benessere delle persone anziane attraverso l'attivazione del loro protagonismo sociale.

- Stimolare le capacità relazionali di minori e anziani attraverso momenti di animazione socializzazione e integrazione congiunte

- Valorizzare il patrimonio della memoria storica e autobiografica degli anziani e metterlo al servizio della creatività dei minori per ottenere un nuovo "sapere"

Area della strutturazione delle reti territoriali:

- Incrementare lo sviluppo partecipato delle risorse territoriali con il potenziamento delle sinergie esistenti attraverso la ridefinizione della rete di connessione.

- Supportare i territori e le istituzioni locali nella creazione di reti e alleanze tra attori privilegiati e tra attori pubblici e privati, al fine dell'individuazione e della condivisione di idee e di strategie/progettualità d'azione.

- Dare vita a relazioni fra territori per abitare in maniera attiva e creativa un presente sempre più interdipendente.

- Sostenere lo sviluppo di una cultura di rete, promuovendo la costituzione di reti sociali tra enti pubblici e del privato sociale, che possa rappresentare la base per la pianificazione di interventi integrati volti al rafforzamento della coesione sociale e all'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il gruppo di volontari in Servizio Civile, supportato e coordinato da figure professionali, diverrà parte integrante dell'équipe che realizzerà gli interventi previsti dal progetto. Essi saranno avviati alle attività informative e di promozione e sensibilizzazione presso i luoghi di incontro dei minori, e della cittadinanza in genere (centri, piazze, scuole, parrocchie, circoli) previa formazione ed informazione di tipo laboratoriale e professionalizzante. Anche nei contenuti della formazione specifica (come si esplicherà in seguito) verrà dato largo spazio all'acquisizione di saperi trasversali, incentrati sulle life skills e sulla ricerca attiva del lavoro. Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

I volontari, prenderanno parte alle diverse attività collaborando e affiancando gli OLP e le varie figure professionali impegnate per l'espletamento delle attività da porre in essere.

Il loro contributo al progetto e il loro inserimento nelle attività previste dal progetto, che sarà comunque graduale, dipenderà e sarà compatibile con le loro competenze di base, le loro inclinazioni e aspettative.

AREA DI INTERVENTO	Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto	SEDI
Area animazione culturale	<p>Attività di individuazione e aggancio di minori Collaborare nell'ideazione di materiali informativo Collaborare nelle attività di promozione e pubblicizzazione del progetto Coadiuvare l'équipe nelle attività di coinvolgimento e aggancio dei minori e delle famiglie</p>	<p>VALVERDE: 192120 – 192129 192119- 192117- 192124 ACI BONACCORSI: 192168- 192169- 192233 ACI CATENA : 192260 - 192253 -192272 - 192274 -192294 - 192278- 192280- 192247- 192253 NICOLOSI: 192151- 192147 SAN GREGORIO DI CATANIA: 192158- 192157 VIAGRANDE: 192133- 192131- 192138</p>
	<p>Attività aggregative e ludico-ricreative nei Centri di aggregazione Supportare il personale nelle attività sportive sia di gruppo (calcio, volley, pallamano) che in quelle individuali (psicomotricità, attività ludico-motorie) Collaborare con gli esperti e con le risorse dell'ente nella realizzazione di attività di danza, teatro e musica Collaborare nell'organizzazione e nella gestione dei giochi all'aperto Collaborare nell'organizzazione di cineforum adatto ai minori</p>	<p>VALVERDE: 192120 – 192129 192119- 192117 ACI BONACCORSI: 192168- 192169 ACI CATENA : 192260 - 192253 -192272 - 192274 -192294 NICOLOSI: 192151- 192147 SAN GREGORIO DI CATANIA: 192158- 192157 VIAGRANDE: 192133- 192131- 192138</p>

	<p>Collaborare nell'organizzazione dei grest estivi, nei tornei e nelle gite</p> <p>Attività di animazione e supporto educativo in collaborazione con le Scuole Collaborare con l'equipe degli insegnanti nell'individuazione dei minori con difficoltà scolastiche. Affiancamento ai docenti in interventi di recupero programmati, attività specifiche di tutoring, lavoro di gruppo e recupero scolastico individualizzato Affiancamento nella realizzazione di Laboratori linguistico- creativi e tecnologici. Affiancamento nella lettura e verbalizzazione collettiva di storie semplici conformi alle tematiche scelte. Partecipazione alle riunioni periodiche di verifica ed eventualmente riprogrammazione. Affiancare docenti ed operatori nelle attività di sviluppo della pluralità di linguaggi: teatro danza musica, sport soprattutto per la realizzazione di semplici performance Supportare il personale nelle attività di pre e post scuola Realizzare in collaborazione con gli esperti le attività di animazione e racconto di fiabe/storie all'interno dello scuolabus comunale.</p>	<p>VALVERDE: 192120- 192124 ACI BONACCORSI: 192233 ACI CATENA : 192247 -192278- 192280 NICOLOSI: 192147 SAN GREGORIO DI CATANIA: 192158 VIAGRANDE: 192131 - 192138</p>
Area della famiglia	<p>Attività rivolte alle famiglie Supportare gli operatori degli Enti negli incontri con le famiglie Supportare gli insegnanti negli incontri con le famiglie a scuola Collaborare nel supporto ai compiti educativi e supportare nell'alfabetizzazione informatica</p>	<p>VALVERDE: 192120 – 192129 192119- 192117 ACI BONACCORSI: 192168- 192169 ACI CATENA : 192260 - 192253 -192272 - 192274 -192294 NICOLOSI: 192151- 192147 SAN GREGORIO DI CATANIA: 192158- 192157 VIAGRANDE: 192133- 192131- 192138</p>
Area incontro intergenerazionale	<p>Attività per la realizzazione dei percorsi intergenerazionali Collaborare con l'equipe alla strutturazione dei laboratori animati di lettura tra minori e anziani Collaborare con gli anziani alla realizzazione dei laboratori Supportare il personale dei bus nella realizzazione della drammatizzazione di storie animate</p>	<p>VALVERDE: 192120 – 192129 192119- 192117 ACI BONACCORSI: 192168- 192169 ACI CATENA : 192260 - 192253 -192272 - 192274 -192294 NICOLOSI: 192151- 192147 SAN GREGORIO DI CATANIA: 192158- 192157 VIAGRANDE: 192133- 192131- 192138</p>

<p>Area della strutturazione delle reti territoriali</p>	<p>Attività reti territoriali Collaborare con l'equipe nella realizzazione di interventi di animazione di strada Collaborare con gli esperti nella realizzazione delle campagne di sensibilizzazione Collaborare nella realizzazione di opuscoli, newsletter, canali di diffusione e mezzi da utilizzare Supportare nelle azioni di coinvolgimento ed ampliamento di una rete territoriale: creazione planner, contatti telefonici, e-mail, videochiamate, condivisione di materiali, incontri in sede Collaborare nell'allestimento di banchetti di promozione per le strade cittadine Supporto nell'organizzazione di eventi di solidarietà Supporto nella distribuzione di materiale informativo</p>	<p>L'AZIONE VERRA' REALIZZATA IN TUTTE LE SEDI E TUTTI TERRITORI</p>
<p>Area Volontari Servizio Civile</p>	<p>Riunioni periodiche di programmazione e verifica con l'equipe Ideazione e realizzazione di interventi di pubblicizzazione del progetto e di sensibilizzazione al Servizio Civile. Organizzare gli work shop e i seminari tematici sul Servizio Civile Universale e sui valori ad esso connessi. Partecipare attivamente agli incontri di incontro/confronto con altri giovani in servizio civile. Realizzare brochure e opuscoli sul SCN e sulle attività svolte. Partecipare ad eventi e manifestazioni locali di divulgazione e promozione. Partecipare attivamente alle attività di monitoraggio e verifica del progetto. Partecipare attivamente alle ore di formazione (generale e specifica) Partecipare attivamente alle attività di tutorato Elaborazione delle Mostre fotografiche sull'attività dei volontari nell'ambito del progetto Collaborazione nella stesura del report conclusivo e nell'organizzazione delle Manifestazione conclusiva</p>	<p>L'AZIONE VERRA' REALIZZATA IN TUTTE LE SEDI E TUTTI TERRITORI</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
SPAZIO SPORTIVO LUDICO RICREATIVO	VIA CARAMME	VALVERDE	192129	3
CENTRO CULTURALE PRESSO VILLA COSENTINO	VIA DEL SANTUARIO	VALVERDE	192117	3 (GMO: 1)
CENTRO RICREATIVO E AGGREGATIVO ANZIANI	VIA VITTORIO EMANUELE	VALVERDE	192119	3 (GMO: 1)
CENTRO DIDATTICO RICREATIVO MINORI	VIA NIZZETI	VALVERDE	192120	4 (GMO: 1)
CENTRO SPORT E ANIMAZIONE PRESSO ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE PADRE G.M. ALLEGRA	VIA DANTE ALIGHIERI	VALVERDE	192124	4 (GMO: 1)
BIBLIOTECA COMUNALE	PIAZZA SAN MAURO	VIAGRANDE	192133	4 (GMO: 1)

CENTRO AGGREGAZIONE GIOVANILE	VIA GARIBALDI	VIAGRANDE	192131	6 (GMO: 1)
UFFICIO PROMOZIONE SOCIALE -SERVIZI SOCIALI	VIA DELLA REGIONE	VIAGRANDE	192138	6 (GMO: 1)
CENTRO DIURNO ANZIANI E DISABILI	VIA BELLINI	SAN GREGORIO DI CATANIA	192157	4 (GMO: 1)
CENTRO INCONTRO MINORI	VIA BELLINI	SAN GREGORIO DI CATANIA	192158	4 (GMO: 1)
CENTRO DIURNO ANZIANI	VIA GARIBALDI	NICOLOSI	192151	4 (GMO: 1)
CENTRO INCONTRO GIOVANI	VIA MUSCO	NICOLOSI	192147	6 (GMO: 1)
AULA STUDIO PRESSO ISTITUTO COMPRENSIVO S. SCANDURA	VIA SOTTOTENENTE BARBAGALLO	ACI CATENA	192278	2
BIBLIOTECA COMUNALE	VIA PRINCIPI RIGGIO	ACI CATENA	192260	2 (GMO: 1)
LABORATORIO DIDATTICO PRESSO ISTITUTO COMPRENSIVO F. GUGLIEMINO	VIA SCALE SANT'ANTONIO	ACI CATENA	192280	2 (GMO: 1)
CENTRO SPORTIVO POLIVALENTE	VIA NIZZETI	ACI CATENA	192294	2 (GMO: 1)
UFFICIO SERVIZI SOCIALI	VIA PALESTRA	ACI CATENA	192247	4 (GMO: 1)
CENTRO DI PROMOZIONE CULTURALE	VIA VITTORIO EMANUELE	ACI CATENA	192253	4 (GMO: 1)
CENTRO AGGREGATIVO ANZIANI	VIA MATRICE	ACI CATENA	192272	4 (GMO: 1)
CENTRO AGGREGATIVO ANZIANI S. FILIPPO	VIA SAN FILIPPO SAN GIUSEPPE	ACI CATENA	192274	4 (GMO: 1)
BIBLIOTECA COMUNALE	VIA ETNEA	ACI BONACCORSI	192169	2 (GMO: 1)
AULA DIDATTICA PRESSO I.C. "P.G. MARIA ALLEGRA"	VIA ISTITUTO CANOSSIANO	ACI BONACCORSI	192233	2 (GMO: 1)
CENTRO AGGREGAZIONE GIOVANILE	VIA ETNEA	ACI BONACCORSI	192168	4 (GMO: 1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 83 senza vitto e alloggio

Valverde: 17

Viagrande: 16

San Gregorio di Catania: 8

Nicolosi: 10

Acicatena: 24

Aci Bonaccorsi: 8

Di cui GMO:

Valverde: 4

Viagrande: 3

San Gregorio di Catania: 2

Nicolosi: 2

Acicatena: 7

Aci Bonaccorsi: 3

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Per lo svolgimento del servizio, ai volontari verranno richiesti:

- flessibilità oraria, correlata allo svolgimento del lavoro secondo turni che di volta in volta si adegueranno sulla base dell'esigenza dell'utenza e del servizio;
- disponibilità ad essere presenti sporadicamente anche alcuni prefestivi o festivi in concomitanza degli eventi organizzati;

- usufruire, quando occorra, dei giorni di permesso durante la chiusura estiva delle sedi di attuazione operativa, che di solito viene effettuata nei giorni immediatamente.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore di servizio settimanale in 5 giorni di servizio settimanale

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Al fine di assicurare la realizzazione del principio delle pari opportunità e permettere a tutti i giovani che lo desiderano di realizzare un'esperienza formativa e di cittadinanza attiva quale è quella del Servizio Civile, non sono richiesti ai volontari requisiti ulteriori rispetto a quelli previsti dalla Legge n.64 del 2001 e dal decreto legislativo n.40 del 2017 per poter partecipare al progetto. Il progetto si prefigge, infatti, di favorire la crescita personale e professionale di tutti i giovani attraverso l'acquisizione sul campo di competenze e conoscenze, che non devono essere intese in senso assoluto, ma percepite come possibilità ed occasione di arricchimento e sviluppo. La formazione e l'acquisizione di competenze pratiche e metodologiche si interseca nell'intero periodo di volontariato, intesa come formazione continua, attraverso la rielaborazione quotidiana e la consapevolezza del proprio ruolo e del proprio operare

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per la selezione dei candidati verranno applicati i seguenti criteri che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dell'ente:

VALUTAZIONE TITOLI, ESPERIENZE, CONOSCENZE

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto:

- 12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nell'Ente (punti 1,00 per ogni mese)
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce:

- 8 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore d'impiego superiore ai 6 mesi
- 4 punti a chi ha avuto un'esperienza in altri enti nello stesso settore di impiego da 1 a sei mesi
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto

- 6 punti a chi ha avuto un'esperienza in settori d'impiego analoghi superiore ai 6 mesi
- 3 punti a chi ha avuto un'esperienza in analoghi settori di impiego da 1 a sei mesi
- 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Titolo di studio (si valuta solo il titolo più elevato) L'attinenza o meno di una laurea è correlata all'ambito progettuale scelto.

- Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) attinente le attività del progetto8 punti
- Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) non attinente.....6 punti
- Laurea triennale attinente al progetto6 punti
- Laurea triennale non attinente 4 punti
- Diploma 2 punti

Altri titoli

- Abilitazione all'esercizio di una professione
- Attestato di qualifica professionale
- Master post universitario
- Dottorato di ricerca 2 punti ciascuno per un max di 4 punti

Corsi, tirocini, applicazioni pratiche.

- Corso di lingua e/o certificato: 2 punti
 - Corso di informatica e/o certificato: 2 punti
 - Corsi attinenti: 3 punti
 - Esperienze avute nell'ambito di progetti nel corso degli anni di scuola media superiore, attinenti il progetto: 1 punto per ciascuna esperienza
 - Tirocinio universitario: 2 punti
- Punteggio massimo: 6 punti

Esperienze aggiuntive

- Babysitteraggio
 - Recupero scolastico
 - Volontariato
 - Attività di animazione
 - Attività culturali
 - Attività di assistenza soggetti deboli
 - Attività sportiva
 - Attività di promozione del territorio
 - Attività analoghe al progetto
 - Patente di guida
- 1 punto ciascuno per un max di 4 punti

Conoscenze aggiuntive

- Ballo
 - Teatro
 - Musica
 - Competenze artistiche
 - Competenze informatiche non certificate
 - Competenze linguistiche non certificate
- 1 punto ciascuno per un max di 2 punti

TOTALE: MAX 50 PUNTI

COLLOQUIO DI SELEZIONE

Il punteggio verrà assegnato nel seguente modo:

Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale e Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi

- 10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi
- 5 punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale
- 0 punti a chi non conosce il Servizio Civile

Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:

- 10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto
- 5 punti a chi conosce parzialmente il progetto
- 0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

- 12 punti motivazioni alte
- 6 punti motivazioni abbastanza valide
- 0 punti motivazioni scarse

Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria..)

- 10 punti a chi si dichiara molto disponibile
- 5 punti a chi si dichiara abbastanza disponibile
- 0 punti a chi dichiara poca disponibilità

TOTALE MAX 42 PUNTI

Ai candidati che certifichino, mediante documentazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale, una qualunque forma di disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto) verranno attribuiti 6 punti

Riepilogando:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 92,00 punti (98 nel caso di disabilità certificata), così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 50,00 punti
- Colloquio di selezione: max 42,00 punti

I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 15

RELATIVAMENTE ALLA MISURA GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Così come previsto nel box successivo "Partecipazione di giovani con minori opportunità" si specifica che è prevista una riserva di 21 posti per giovani con minori opportunità individuati in coloro che possono attestare

l'appartenenza alla categoria delle Difficoltà economiche, attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 di ISEE pari o inferiore a Euro 10.000, ma che si manterrà lo stesso sistema di selezione per tutti i candidati.

Il giovane con minori opportunità potrà scegliere la sede in cui è prevista la dicitura GMO.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

“Certificazione competenze” realizzata dal soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del Dlgs n.13/2013 denominato C.I.P.A.-A.T Centro istruzione professionale agricola e assistenza tecnica Catania- Società Cooperativa

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica verrà svolta nelle seguenti sedi accreditate:

1. Centro di Aggregazione Giovanile – Via Etna 33 – Aci Bonaccorsi (CT)
2. Biblioteca Comunale – Via Principi Riggio 36 – Aci Catena (CT)
3. Centro Incontro Giovani – Via Angelo Musco 2 – Nicolosi (CT)
4. Centro Diurno anziani – Via Bellini 7 – San Gregorio (CT)
5. Villa Cosentino- Via del Santuario 4 – Valverde (CT)
6. Palazzo Partanna – Via Garibaldi 57 – Viagrande (CT)

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore.

La formazione specifica verrà erogata entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio dello stesso

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RETI VIRTUOSE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3-Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 21

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 di ISEE pari o inferiore a Euro 10.000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità: il progetto mira a favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con minori possibilità. In particolar modo la fascia di utenza svantaggiata cui si intendono garantire pari opportunità attraverso la partecipazione alle attività del progetto è quella di giovani con difficoltà economiche. Trattandosi di una categoria di giovani con ostacoli economici familiari e che quindi non presuppone necessariamente una bassa scolarizzazione o difficoltà psico-motorie, non necessita di iniziative, misure di sostegno o particolari attività che si differenzino dagli altri volontari. L'attenzione che verrà prestata sarà volta sia ad un potenziamento delle attività di accompagnamento professionale. E' stato previsto, inoltre, grazie all'apporto fornito dalla Rete, l'utilizzo di un mezzo di trasporto per gli spostamenti in altri territori.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: l'attenzione all'accompagnamento di questa categoria di volontari sarà garantita già durante tutte le fasi progettuali:

- Durante l'avvio del progetto l'assegnazione dei ruoli ed dei turni di lavoro verrà fatto tenendo conto esigenze, aspettative, competenze e questioni logistiche. L'obiettivo è quello di rendere agevole il loro inserimento nel progetto e agevolare la loro presenza costante alle attività progettuali. A cura dell'OLP.

- per garantire l'inserimento e monitorarne l'andamento verrà costituita una Rete Metropolitana di Servizi Sociali (coordinata dall'ente titolare). Con cadenze periodica i referenti della rete per ciascun comune (Assistenti sociali) convocheranno i giovani con minori opportunità e realizzeranno un colloquio conoscitivo e motivazionale, finalizzato ad accertare eventuali criticità e monitorare il loro reale inserimento nel gruppo dei volontari

- Attenzione nelle delle attività di orientamento professionale (A cura dell'Esperto)

- Supporto negli spostamenti all'interno dei territori da parte dell'Ente che ha aderito alla rete che metterà a disposizione un pulmino

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

→**Ore dedicate:** 27

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria:** i Volontari del Servizio Civile, a conclusione della propria esperienza, tendono talvolta a non riuscire a focalizzare l'obiettivo formativo e professionale futuro in quanto non pienamente consapevoli del bagaglio di competenze che hanno acquisito in termini di conoscenze, capacità e comportamenti. Da qui anche la relativa difficoltà di analizzare nei dettagli l'esperienza e di segmentarla in modo da individuare tutte le competenze maturate, di valorizzarle e di renderle quanto più possibile spendibili nel mercato del lavoro.

A tal fine viene previsto e strutturato, anche in questa programmazione, un periodo di tutoraggio di due mesi (a partire dal 10° mese di servizio) da parte di un Esperto nel settore in possesso di esperienza ventennale nell'orientamento scolastico e professionale, nel bilancio di competenze sia per conto di Enti pubblici che privati e di collocamento e ricollocamento professionale, diviso in moduli collettivi seguiti da colloqui individualizzati per un complessivo di 27 ore

Nello specifico si tratterà di realizzare dei laboratori di orientamento in plenaria una volta a settimana tra il 10° e l'11° mese di progetto, seguiti da incontri individuali di autovalutazione.

L'orientamento, dunque, riveste il ruolo fondamentale di strumento di integrazione fra istruzione, formazione professionale (ovvero esperienza di Servizio Civile) e inserimento nel mondo del lavoro, favorendo, attraverso una relazione dinamica e continua, un punto di incontro tra le esigenze del Volontario (motivazioni, interessi, competenze) e le opportunità esterne date dall'offerta formativa e dal mercato del lavoro.

Al fine di monitorare l'attività di tutorato, i risultati di tale azione e le ricadute professionali sui giovani volontari che ne hanno usufruito, rendendo quanto più efficace il percorso di inserimento lavorativo, da questa annualità è previsto, all'interno delle attività presenti nel progetto "Reti virtuose per la promozione dei diritti dei cittadini" del medesimo programma un lavoro di contatto con la Rete lavoro (APL, Centri per l'impiego, agenzie interinali, sportello lavoro)

→**Attività di tutoraggio:** Attraverso la somministrazione di schede, questionari e altri strumenti dinamici che permettono l'elaborazione e la condivisione dell'esperienza vissuta verranno realizzate le seguenti attività:

Autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile (**LABORATORI COLLETTIVI**)

Conoscenza di sé e dell'altro.

Analisi e acquisizione delle competenze e delle prospettive future.

Analisi dei propri punti deboli e possibilità di trasformazione in punti di forza.

Consapevolezza delle proprie modalità lavorative e del proprio stile personale

Analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile (**INCONTRI INDIVIDUALI**)

A conclusione degli incontri di gruppo sulla valutazione dell'esperienza e dopo l'analisi dei risultati individuali ottenuti dai questionari somministrati, l'esperto incontrerà ciascun volontario per un incontro individuale finalizzato alla presa di coscienza da parte del volontario delle competenze acquisite e degli obiettivi futuri. Si partirà dalla conoscenza di sé e delle proprie risorse, consapevoli o meno, per passare a quella del contesto in al fine di concretizzare i propri obiettivi. Il fine è la definizione di un progetto realistico che metta in relazione il soggetto con le possibilità lavorative/formative concrete

Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa (**LABORATORI COLLETTIVI E INCONTRI INDIVIDUALI**)

IN PLENARIA:

Cenni sull'orientamento scolastico e professionale

Mondo universitario e Formazione professionale

Il mercato del lavoro

Strumenti di ricerca attiva del lavoro: stesura di un Curriculum vitae efficace, ricerca annunci di lavoro e opportunità formative, utilizzo di internet e dei social per la ricerca attiva del lavoro, come si affronta un colloquio di lavoro, come si redige una lettera di presentazione

INCONTRI INDIVIDUALI:

A conclusione degli incontri collettivi, ciascun volontario sarà seguito con incontri individuali finalizzati alla stesura del curriculum e alla simulazione di un colloquio di lavoro

Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il centro per l'impiego ed i servizi per il lavoro (**INCONTRO DI GRUPPO**)

Le attività che verranno svolte nascono dalla considerazione che i giovani non hanno conoscenze circa le funzioni dell'ANPAL, dei Centri per l'impiego, delle politiche attive sul lavoro, delle misure e dei programmi a loro dedicati, delle agenzie per il lavoro, dei Caf o Patronati. Servizi e strutture che negli anni hanno mutato il loro aspetto e le loro competenze e che grazie ad un processo di digitalizzazione possono essere raggiungibili e consultabili in maniera chiara e snella se si possiedono le giuste informazioni. Per tal motivo è previsto un laboratorio informativo sugli argomenti descritti

A tutte le attività obbligatorie da realizzare nel processo di tutoraggio fino ad ora descritto si aggiungeranno ulteriori attività legate alla conoscenza diretta dei Servizi per il lavoro e dei Centri per l'Impiego. Al fine di concretizzare quanto appreso: 1) Ogni giovane, supportato e secondo indicazioni fornite dall'esperto, procederà a realizzare una mappatura dei Servizi Pubblici e privati che si occupano di inserimento lavorativo e delle attività che svolgono, con un'attenzione particolare al territorio di appartenenza del giovane. Ciò servirà a far acquisire autonomia e intraprendenza al volontario e una maggiore consapevolezza delle opportunità esistenti. Per una volta non saranno

utenti di uno sportello Informa, ma saranno loro a dover applicare su sé stessi le competenze acquisite per diventare protagonisti del loro futuro. 2) Organizzazione di una visita guidata presso i Centri per l'Impiego dei tre territori. I volontari avranno l'opportunità di incontrare un Responsabile che si occuperà di illustrare loro le finalità e le modalità operative dell'ufficio. La visita servirà a far avvicinare i giovani alle istituzioni e far acquisire dimestichezza nel loro accesso. 3) Ogni giovane, supportato dall'esperto, si recherà previo appuntamento presso il Centro per l'impiego a cui appartiene per un incontro finalizzato alla stipula del patto di servizio personalizzato o all'aggiornamento della propria posizione.